

KẾ HOẠCH
Triển khai thực hiện Quyết định 1575/QĐ-TTg ngày 22/7/2025
của Thủ tướng Chính phủ về Kế hoạch triển khai thi hành
Luật Cán bộ, công chức năm 2025

Thực hiện Quyết định 1575/QĐ-TTg ngày 22/7/2025 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thi hành Luật Cán bộ, công chức năm 2025 (Luật số 80/2025/QH15); Kế hoạch số 30/KH-UBND ngày 15/8/2025 của UBND tỉnh Thái Nguyên về triển khai thực hiện Quyết định 1575/QĐ-TTg ngày 22/7/2025 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thi hành Luật Cán bộ, công chức năm 2025.

Để bảo đảm triển khai, thực hiện đồng bộ, thống nhất và hiệu quả Luật Cán bộ, công chức năm 2025 trên địa bàn xã, UBND xã Dân Tiến ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện, với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Tổ chức triển khai, thực hiện Luật Cán bộ, công chức năm 2025 bảo đảm kịp thời, thống nhất, đồng bộ, hiệu lực, hiệu quả trên địa bàn xã; xác định rõ nội dung công việc, tiến độ, thời hạn hoàn thành và phân công trách nhiệm cụ thể cho từng cơ quan, đơn vị có liên quan trong việc triển khai thi hành Luật Cán bộ, công chức.

b) Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị về việc chấp hành và thực hiện các quy định mới của Luật.

c) Đảm bảo sự thống nhất, đồng bộ trong quản lý, sử dụng cán bộ, công chức bảo đảm minh bạch, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, góp phần xây dựng nền hành chính chuyên nghiệp, hiện đại, phục vụ người dân, doanh nghiệp trên địa xã.

2. Yêu cầu

a) Việc triển khai thực hiện Luật Cán bộ, công chức năm 2025 phải kịp thời, nghiêm túc, hiệu quả, đúng quy định.

b) Xác định rõ lộ trình cụ thể để bảo đảm Luật Cán bộ, công chức và các văn bản liên quan được thực hiện thống nhất, đồng bộ; phát huy vai trò, trách nhiệm và sự phối hợp đồng bộ của các cơ quan, đơn vị liên quan trong việc triển khai, thi hành Luật Cán bộ, công chức bảo đảm chất lượng, hiệu quả, thiết thực.

c) Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn, kịp thời tháo gỡ khó khăn, giải quyết, đề xuất cấp có thẩm quyền giải quyết những vướng mắc phát sinh trong quá trình tổ chức thực hiện Luật Cán bộ, công chức.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến Luật Cán bộ, công chức năm 2025

a) Nội dung thực hiện: Tổ chức tuyên truyền, phổ biến nội dung Luật Cán bộ, công chức và các văn bản hướng dẫn thi hành đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn xã bằng nhiều hình thức phù hợp như: Hội nghị, tập huấn; thông tin trên hệ thống truyền thanh cơ sở, trên trang thông tin điện tử của xã; lồng ghép trong các cuộc họp, sinh hoạt chuyên đề,... Nội dung tuyên truyền bảo đảm chính xác, kịp thời, dễ hiểu, góp phần nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật, thực hiện đúng quy định của Luật.

b) Cơ quan thực hiện: Các phòng, ban, đơn vị, đoàn thể có liên quan.

c) Thời gian thực hiện:

- Việc đăng tải, cập nhật nội dung Luật Cán bộ, công chức trên trang thông tin điện tử của xã: Hoàn thành trong tháng 8, tháng 9 năm 2025.

- Các nội dung khác: Năm 2025 và các năm tiếp theo.

2. Phối hợp, tổ chức các hội nghị quán triệt, phổ biến; tập huấn các nội dung liên quan

a) Nội dung thực hiện: Phối hợp với các sở, ngành có liên quan trong việc tổ chức tập huấn giới thiệu nội dung và các điểm mới của Luật Cán bộ, công chức đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị thuộc xã; quán triệt, phổ biến, tập huấn chuyên sâu cho đội ngũ cán bộ, công chức trực tiếp tham mưu công tác tổ chức bộ máy, quản lý cán bộ, công chức nhằm nâng cao nhận thức, thống nhất trong tổ chức triển khai thực hiện Luật và các văn bản liên quan.

b) Cơ quan thực hiện: Phòng Văn hóa - Xã hội xã chủ trì tham mưu; các phòng, đơn vị thuộc xã phối hợp thực hiện.

c) Thời gian hoàn thành: Trong tháng 8, tháng 9/2025.

3. Tổ chức triển khai thực hiện các nội dung liên quan đến Luật Cán bộ, công chức

a) Nội dung thực hiện: Trên cơ sở Luật Cán bộ, công chức và các văn bản hướng dẫn thi hành của các cơ quan có thẩm quyền tổ chức nghiên cứu, triển khai, thực hiện hiệu quả các quy định của Luật và văn bản pháp luật có liên quan bảo đảm tính đồng bộ, thống nhất và phù hợp với tình hình thực tiễn tại địa phương.

b) Cơ quan thực hiện: Phòng Văn hóa - Xã hội xã chủ trì tham mưu; các phòng, ban, đơn vị thuộc xã phối hợp thực hiện.

c) Thời gian thực hiện: Năm 2025 và các năm tiếp theo.

4. Phối hợp triển khai thực hiện đồng bộ, hiệu quả việc tạo lập, thu thập, cập nhật, đồng bộ dữ liệu vào cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức

a) Nội dung thực hiện: Tiếp tục phối hợp rà soát hệ thống phần mềm quản lý thông tin cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh bảo đảm lưu trữ đầy đủ, chính xác các thông tin hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức trên phần mềm, phục vụ hiệu quả công tác quản lý, sử dụng, khai thác dữ liệu cán bộ, công chức, viên chức. Đồng thời, thực hiện việc kết nối, tích hợp, chia sẻ dữ liệu với Cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức theo tiêu chuẩn kỹ thuật và quy định của Bộ Nội vụ.

b) Cơ quan thực hiện: Phòng Văn hóa - Xã hội xã chủ trì tham mưu phối hợp; các phòng, ban, đơn vị thuộc xã phối hợp thực hiện.

c) Thời gian thực hiện: Năm 2025 và các năm tiếp theo.

5. Bố trí vị trí việc làm và xếp ngạch tương ứng với vị trí việc làm công chức

a) Nội dung thực hiện: Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị hoàn thành việc bố trí vào vị trí việc làm và xếp ngạch tương ứng với vị trí việc làm đối với công chức thuộc phạm vi quản lý được tuyển dụng trước ngày Luật Cán bộ, công chức năm 2025 có hiệu lực nếu đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo của vị trí việc làm.

b) Cơ quan thực hiện: Các phòng, ban, đơn vị thuộc xã.

c) Thời gian thực hiện: Trong tháng 7 năm 2027.

6. Phối hợp kiểm tra việc thi hành Luật Cán bộ, công chức và các văn bản pháp luật quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành

a) Nội dung thực hiện: Phối hợp với các sở, ngành có liên quan thực hiện kiểm tra định kỳ hoặc đột xuất việc tổ chức thực hiện Luật Cán bộ, công chức và các văn bản pháp luật liên quan nhằm đánh giá mức độ tuân thủ các quy định của pháp luật, kịp thời phát hiện những hạn chế, tồn tại, vi phạm (nếu có) trong quá trình triển khai thực hiện các nội dung liên quan đến các quy định của Luật Cán bộ, công chức.

b) Cơ quan thực hiện: Phòng Văn hóa - Xã hội chủ trì tham mưu phối hợp; các phòng, ban, đơn vị thuộc xã phối hợp thực hiện.

c) Thời gian thực hiện: Năm 2025 và các năm tiếp theo.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bảo đảm từ nguồn ngân sách nhà nước hằng năm của địa phương theo quy định của Luật Ngân sách và các nguồn kinh phí hợp pháp khác (nếu có) theo quy định của pháp luật.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Phòng Văn hóa - Xã hội xã chủ trì tham mưu UBND xã tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch bảo đảm đồng bộ, thống nhất, hiệu quả; theo dõi, định kỳ đôn đốc, kiểm tra; tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện, tham mưu UBND xã báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định. Chủ trì đăng tải, cập nhật nội dung Luật Cán bộ, công chức trên trang thông tin điện tử của xã: Hoàn thành trước ngày 15/9/2025.

2. Đề nghị Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, đoàn thể thuộc xã chủ động phối hợp, tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này theo nhiệm vụ được phân công, bảo đảm đúng tiến độ, chất lượng, hiệu quả, tiết kiệm, tránh hình thức, lãng phí; báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

3. Trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch này, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị kịp thời phản ánh về UBND xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội xã) để tổng hợp, giải quyết hoặc trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Quyết định 1575/QĐ-TTg ngày 22/7/2025 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thi hành Luật Cán bộ, công chức năm 2025 của UBND xã Dân Tiến./.

Nơi nhận:

- Thường trực Đảng ủy xã;
- Thường trực HĐND xã;
- Đ/c Chủ tịch, các đ/c PCT UBND xã;
- Các phòng, ban, đơn vị, đoàn thể xã;
- LĐVP;
- Lưu: VT, VHXX.

CHỦ TỊCH

Mông Thị Tuyết Nhung

Phụ lục

DANH MỤC CÁC NỘI DUNG TRIỂN KHAI, THỰC HIỆN LUẬT CÁN BỘ, CÔNG CHỨC SỐ 80/2025/QH15

(Kèm theo Kế hoạch số: 53 /KH-UBND ngày 30/8/2025 của UBND xã Dân Tiến)

STT	Nội dung thực hiện	Cơ quan chủ trì tham mưu	Cơ quan phối hợp	Thời gian thực hiện	Ghi chú
1	Triển khai, thực hiện Nghị định số 170/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức	Phòng Văn hóa - Xã hội	Các phòng, ban, đơn vị thuộc xã	Từ năm 2025	Thực hiện theo phân cấp của cấp thẩm quyền
2	Triển khai, thực hiện Nghị định số 171/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ quy định về đào tạo, bồi dưỡng công chức	Phòng Văn hóa - Xã hội	Các phòng, ban, đơn vị thuộc xã	Từ năm 2025	
4	Triển khai, hướng dẫn quy định về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức theo quy định của Luật Cán bộ, công chức năm 2025, Nghị định số 172/2025/NĐ-CP, ngày 30/6/2025 của Chính phủ	Phòng Văn hóa - Xã hội	Các phòng, ban, đơn vị thuộc xã	Tháng 8, tháng 9/2025	
5	Triển khai, hướng dẫn về hợp đồng thực hiện nhiệm vụ công chức tại Nghị định số 173/2025/NĐ-CP, ngày 30/6/2025 của Chính phủ	Phòng Văn hóa - Xã hội	Các phòng, ban, đơn vị thuộc xã	Tháng 9/2025	
6	Triển khai, hướng dẫn đánh giá, xếp loại công chức	Phòng Văn hóa - Xã hội	Các phòng, ban, đơn vị thuộc xã	Sau khi Chính phủ ban hành nghị định và có văn bản hướng dẫn của các cơ quan có thẩm quyền cấp trên	Dự kiến trước tháng 01/2026
7	Phối hợp triển khai, thực hiện kết nối, tích hợp, chia sẻ dữ liệu với Cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức	Phòng Văn hóa - Xã hội	Các phòng, ban, đơn vị thuộc xã	Sau khi Chính phủ ban hành nghị định và có văn bản hướng dẫn của các cơ quan có thẩm quyền cấp trên	Dự kiến trước tháng 12/2025
8	Triển khai, hướng dẫn vị trí việc làm công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước	Phòng Văn hóa - Xã hội	Các phòng, ban, đơn vị thuộc xã	Sau khi Chính phủ ban hành nghị định	Dự kiến năm 2026

STT	Nội dung thực hiện	Cơ quan chủ trì tham mưu	Cơ quan phối hợp	Thời gian thực hiện	Ghi chú
9	Triển khai thực hiện Quy định về tiêu chuẩn chức danh công chức lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước	Phòng Văn hóa - Xã hội	Các phòng, ban, đơn vị thuộc xã	Sau khi Chính phủ ban hành nghị định	Dự kiến trước tháng 12/2025
10	Phối hợp rà soát các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến Luật Cán bộ, công chức năm 2025 được thực hiện nhằm bảo đảm hệ thống văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành phù hợp với quy định mới của Luật	Phòng Văn hóa - Xã hội	Các phòng, ban, đơn vị thuộc xã	Thường xuyên	